

## Публичный отчет МАУДО «Детско-юношеского центра №14» о работе первичной профсоюзной организации за 2019 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МАУ ДО «ДЮЦ №14» г. Набережные Челны РТ, зарегистрированным в Центре труда и занятости населения, действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МАУ ДО «ДЮЦ №14» г. Наб. Челны» РТ;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов первичной профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

На конец 2019 года количество работников учреждения составило 72 человека, в том числе в декретном отпуске на сегодняшний день находятся 3 человека. На учёте в профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 70 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 98 %. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступило. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Производится подписка на газету «Новое слово» за счёт работодателя и профкома.

**Социальная защита работников.** В нашем образовательном учреждении в 2019 году сотрудники воспользовались социальными льготами:

- «материнскими днями» - 9 чел.,
- смерть родителей – 1 сотрудник;
- проводы детей в 1 класс в школу - 1 сентября - 3 человека;
- в день юбилея – 8 сотрудников;
- бракосочетание работника – 2 педагога;
- проводы сына в армию - 0 человек;
- переезд на новое место жительства- 1 человек;
- работникам, имеющих родителей в возрасте 70 лет и старше – 2 человека;
- председателю профкома- 10 дней и доплата 20% из внебюджетных средств;
- уполномоченному по охране труда – 3 дня;
- 42 сотрудника, у которых в течение года не было больничных, предоставили 3 дня к отпуску;
- 3 молодых специалистов получали доплату 20% к окладу.
- 5 сотрудников получили дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда;
- на отчетный год к нам поступили два молодых специалиста, которые получают 20% надбавку к окладу.

Работники нашего центра пользуется программой «Социальная ипотека». Один сотрудник получил квартиру по этой программе.

Первичная профсоюзная организация принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель профкома и председатель ревизионной комиссии. В целях развития информационной деятельности в нашем учреждении была создана комиссия по информационной работе на собрании трудового коллектива и были избраны председатель и члены комиссии. Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства. Председатели и Члены комиссий первичной профсоюзной организации пользуются информацией с сайтов Рескомаи территориальной организации, где размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация к вниманию председателей первичных профсоюзных организаций. Новая информация доступно и своевременно доводится до членов профсоюза. Сотрудники нашего коллектива активно используются электронной почтой, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На сайте центра открыта профсоюзная страничка «Профсоюз» с размещением новостей, информационных материалов, справок о работе профкома. Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости.

Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты НЧГПО работников образования на профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. На информационном стенде первичной профсоюзной организации размещаются следующие материалы: план работы профсоюзной организации; состав ППО; нормативные документы; объявления; материалы периодической печати; поздравления; коллективный договор; образцы заявлений.

**Санаторное оздоровление.** Материалы на информационном стенде первичной профсоюзной организации регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает ППО и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами всех уровней профсоюзных организаций. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях. Дети сотрудников – 4 человека отдохнули в загородном лагере города.

Профсоюзный комитет и директор центра составляют соглашение по охране труда. Создание безопасных условий труда сотрудников МАУДО «ДЮЦ №14» является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В нашей организации работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда,

предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий. Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, доводится информация на собрании трудового коллектива.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- в коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию и курсы повышения.
- каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Смету на каждый календарный год формирует ГНЧПО. Она утверждена председателем и бухгалтером СПО г. Наб. Челны. Смета формируется с января по декабрь месяца. Где четко по всем статьям расписаны суммы, куда и сколько мы можем потратить денежные средства, поступающие в распоряжение первичной профсоюзной организации.

1 сентября были вручены подарки 3 первоклассникам сотрудников. Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники МАУ ДО «ДЮЦ №14» проходят диспансеризацию, бесплатно медосмотр. В 2019 году свое здоровье поправил 1 сотрудник. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование Дня Учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные мероприятия к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. Также совместные выезды на базу отдыха, где проводятся Дни здоровья. В нашем образовательном учреждении особое отношение уделяется ветеранам образования, на День старшего поколения было организовано праздничное мероприятие со специальной концертной программой, куда включили любимые песни ветеранов, танцы и стихотворения. Профсоюзная организация каждый год активно участвует в Первомайских демонстрациях. Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Также хочется сказать слова благодарности директору МАУ ДО «ДЮЦ №14» за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается услышать и принять предложения.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение и социальную ипотеку.

Соблюдение принципов социального партнерства в нашем учреждении приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения.

Председатель профкома: Арутюнян С.П.